

Số: /KH-UBND

Hòa Xá, ngày tháng 8 năm 2025

KẾ HOẠCH

Hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Hòa Xá 6 tháng cuối năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 199/KH-UBND ngày 24/7/2025 của UBND thành phố Hà Nội về hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2025.

Để phù hợp với tình hình thực tế của xã Hòa Xá sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, đồng thời phát huy tính chủ động, trách nhiệm của địa phương và tạo tiền đề vững chắc cho việc xây dựng, phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động. Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã 6 tháng cuối năm 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm thực hiện đầy đủ các chính sách, các giải pháp hỗ trợ, phát triển thị trường lao động có trọng tâm, trọng điểm và hiệu quả; giải pháp hỗ trợ phục hồi, phát triển thị trường lao động trên địa bàn xã, thực hiện nghiêm, đầy đủ và hiệu quả các chính sách của thành phố, Chính phủ.

- Tạo tiền đề vững chắc cho việc xây dựng và phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng hiện đại, bảo đảm kết nối thị trường lao động trên địa bàn xã với thị trường lao động của Thành phố và cả nước.

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy Đảng, tổ chức chính trị, xã hội, các thôn trên địa bàn xã phải xác định việc hỗ trợ, phát triển thị trường lao động là nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn xã và Thành phố.

- Lấy doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh, người lao động làm trung tâm phục vụ; Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các giải pháp giải quyết việc làm cho người lao động nhằm khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế và phát huy thế mạnh nguồn lực lao động vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, khắc phục sự lãng phí nguồn nhân lực lao động, tạo nguồn thu nhập, làm giàu cho người lao động, gia đình, phát triển cộng đồng và xã hội, góp phần giảm nghèo bền vững, nâng cao cuộc sống, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp và tăng cường an ninh, trật tự xã hội trên địa bàn xã.

II. CHỈ TIÊU

- Giải quyết việc làm mới 6 tháng cuối năm cho 300 lao động
- Giảm tỷ lệ thất nghiệp 6 tháng cuối năm 2025 < 3 %.
- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 75 %.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Hỗ trợ đảm bảo an sinh xã hội, phát triển thị trường lao động và lực lượng lao động.

1.1. Đẩy mạnh thực hiện các chính sách về bảo hiểm xã hội

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 192/KH-UBND ngày 26/8/2021 của UBND thành phố Hà Nội thực hiện các chỉ tiêu về số người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn thành phố Hà Nội.

- Đẩy mạnh tuyên truyền Luật Bảo hiểm xã hội số 41/2024/QH15 ngày 29/6/2024 của Quốc hội; Nghị quyết số 19/2025/NQ-HĐND ngày 09/7/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội Quy định nội dung, mức hỗ trợ đóng BHXH, BHYT cho các đối tượng chính sách xã hội của thành phố Hà Nội nhằm tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động để đảm bảo đời sống của người dân, duy trì sản xuất.

1.2. Phát triển thị trường lao động

- Tăng cường kết nối cung cầu lao động, hỗ trợ chuyển đổi nghề bền vững cho người lao động. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và nâng cao khả năng tiếp cận với điểm giao dịch việc làm vệ tinh của thành phố Hà Nội. Tích cực hỗ trợ, duy trì việc làm ổn định cho người lao động và thực hiện tốt phúc lợi xã hội.

- Hoàn thiện hệ thống thông tin cơ sở dữ liệu về thị trường lao động trên địa bàn xã để tăng cường hiệu quả kết nối cung - cầu lao động, giảm tỷ lệ thất nghiệp của người lao động;

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0; chú trọng đào tạo lại, đào tạo thường xuyên.

- Nâng cao chất lượng công tác phân tích - dự báo thị trường lao động làm cơ sở cho công tác quản lý, quản trị và điều tiết để chủ động điều chỉnh cơ cấu lao động phù hợp với cơ cấu kinh tế, đáp ứng yêu cầu, xu thế và mục tiêu phát triển của xã; nâng cao tỷ trọng lao động trong khu vực chính thức.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp; Tổ chức thực hiện tốt các chương trình dạy nghề, nhất là dạy nghề cho lao động nông thôn gắn với quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế nông nghiệp và nông thôn. Tăng cường công tác xã hội hóa, khuyến khích doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề, nhất là những ngành, nghề đang phát triển, những lĩnh vực kinh tế mũi nhọn của xã hội.

2. Giải pháp thực hiện

2.1. Nhóm giải pháp chủ yếu thúc đẩy tăng trưởng kinh tế

- Đẩy mạnh tái cơ cấu ngành công nghiệp, thúc đẩy phát triển nông nghiệp

công nghệ cao, nông nghiệp hữu cơ gắn với thị trường tiêu thụ một cách hiệu quả, bền vững.

- Tập trung tháo gỡ khó khăn cho các doanh nghiệp trong sản xuất, kinh doanh, giải quyết các kiến nghị của doanh nghiệp như thủ tục hành chính, lãi suất vay vốn tại các ngân hàng, thủ tục hoàn thuế, giải phóng mặt bằng, đấu thầu,...

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp hỗ trợ phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa, làng nghề giai đoạn 2021 – 2025.

2.2. Nhóm giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Tiếp tục thực hiện Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018 - 2025” theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ để thu hút học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông tham gia học nghề.

- Đẩy mạnh thực hiện đào tạo nghề gắn với doanh nghiệp. Phát triển mô hình gắn kết giữa doanh nghiệp với cơ sở giáo dục nghề nghiệp, đào tạo theo địa chỉ sử dụng để phát triển nguồn lao động có trình độ chuyên môn, có năng lực nghề nghiệp, thành thạo kỹ năng đáp ứng quá trình sản xuất, kinh doanh của đơn vị sử dụng lao động.

2.3. Nhóm giải pháp phát triển thị trường lao động và giải quyết việc làm

- Tăng cường công tác tuyên truyền các chính sách pháp luật về lao động việc làm; cung cấp đầy đủ và phổ biến rộng rãi thông tin, số liệu về thị trường lao động dưới nhiều hình thức đa dạng như: công thông tin điện tử về việc làm, bản tin, website, trên các phương tiện thông tin đại chúng... để người lao động, người sử dụng lao động, các cơ sở giáo dục đào tạo, các cơ quan quản lý Nhà nước Trung ương và địa phương có nhu cầu khai thác, sử dụng nhằm phục vụ các giao dịch việc làm thuận lợi, tạo cơ sở dự báo nhu cầu đào tạo nghề và nâng cao hiệu quả hoạch định các chính sách phát triển thị trường lao động.

- Tổ chức triển khai có hiệu quả Đề án “Nâng cao hiệu quả hoạt động hệ thống Sàn giao dịch việc làm thành phố Hà Nội giai đoạn 2021 - 2025 và những năm tiếp theo” theo Quyết định số 3362/QĐ-UBND ngày 13/7/2021 của UBND thành phố Hà Nội. Cụ thể:

+ Các giải pháp phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm được triển khai đồng bộ từ xã đến các doanh nghiệp nhằm nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm hàng năm.

+ Triển khai các hoạt động cung ứng thông tin thị trường lao động, tạo điều kiện giúp sinh viên, người lao động dễ dàng tiếp cận thông tin thị trường lao động, xu hướng việc làm.

+ Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc quản lý, hỗ trợ công tác giải quyết việc làm và giảm tỷ lệ thất nghiệp trên địa bàn xã. Nâng cao chất lượng báo cáo thị trường lao động như: Cập nhật thị trường lao động, giải quyết việc làm, dạy nghề hàng tháng, quý, năm.

- Nâng cao chất lượng công tác thu thập thông tin thị trường lao động, đồng

bộ cơ sở dữ liệu, chất lượng thông tin đáp ứng mục tiêu thiết lập mạng lưới thu thập, cập nhật:

+ Khảo sát thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động, đào tạo nghề của doanh nghiệp; về nhu cầu tìm kiếm việc làm, học nghề của người lao động và các đối tượng khác trên địa bàn xã.

+ Thực hiện việc thu thập thông tin biến động cung - cầu lao động trên địa bàn xã theo Mẫu biểu thu thập thông tin người lao động: Mẫu số 01 tại Phụ lục I ban hành kèm theo Thông tư số 09/2025/TT-BNV ngày 18/6/2025 của Bộ Nội vụ để phục vụ công tác phân tích, dự báo thị trường lao động trên địa bàn, hỗ trợ các cơ quan liên quan trong việc quản lý, khai thác, sử dụng cơ sở dữ liệu cung - cầu lao động, hướng việc làm - dạy nghề;

- Mở rộng công tác thu thập thông tin thị trường lao động trên địa bàn xã. Thống nhất các chỉ tiêu thị trường lao động, đồng bộ cơ sở dữ liệu, nâng cao chất lượng thông tin đáp ứng mục tiêu thiết lập mạng lưới thu thập, cập nhật cơ sở dữ liệu thị trường lao động:

+ Thu thập thông tin vị trí việc làm trống của doanh nghiệp; thu thập nhu cầu tìm kiếm việc làm và học nghề của các đối tượng lao động.

+ Khảo sát thông tin về nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hà Nội; Khảo sát thông tin về đào tạo nghề tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; Khảo sát thông tin về nhu cầu tìm kiếm, chuyển đổi việc làm và học nghề của người lao động và các đối tượng khác trên địa bàn xã.

2.4. Nhóm giải pháp về tăng cường hoạt động xuất khẩu lao động

- Khai thác tối đa nhu cầu lao động tại các thị trường mới tiềm năng cũng như các thị trường truyền thống. Bên cạnh đó, đẩy mạnh khai thác nhu cầu lao động trong các lĩnh vực và các nghề mới, đòi hỏi trình độ cao cả về tay nghề và ngoại ngữ, các nghề trong lĩnh vực y tế, dịch vụ... triển khai các biện pháp ngăn ngừa lao động bỏ hợp đồng, lao động hết hạn hợp đồng không về nước, ở lại làm việc bất hợp pháp. Kiên quyết xử lý các vi phạm của cá nhân và doanh nghiệp để chấn chỉnh hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài, hạn chế tình trạng lừa đảo nhằm tăng chi phí cho người lao động.

- Tăng tần suất và đa dạng hóa các hình thức thông tin, tuyên truyền phổ biến chính sách về xuất khẩu lao động đến các thôn, các hộ gia đình như: Phát hành tờ rơi, áp phích, sổ tay hỏi đáp về xuất khẩu lao động; thông tin thường xuyên về chính sách mới và tình hình lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên các phương tiện thông tin đại chúng; niêm yết công khai danh sách các đơn vị được cấp phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài ... để người lao động có đủ thông tin, chủ động trang bị các điều kiện khi muốn đi làm việc ở nước ngoài, đặc biệt là về kiến thức pháp luật, tay nghề và ngoại ngữ.

- Hỗ trợ các doanh nghiệp đã có giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tuyển chọn lao động trên địa bàn Thành phố đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khảo sát nhu cầu xuất khẩu lao động, nhu cầu

việc làm của người lao động sau khi hoàn thành hợp đồng lao động trở về nước; rà soát số lao động đang thực hiện hợp đồng làm việc ở nước ngoài, số lao động hết hạn hợp đồng về nước đúng thời hạn để tổ chức giới thiệu việc làm phù hợp với khả năng, nguyện vọng của người lao động; tuyên truyền, vận động gia đình người lao động ở trong nước và trực tiếp tới người lao động ở nước ngoài để vận động người lao động về nước đúng quy định.

- Hỗ trợ cho người lao động thuộc hộ cận nghèo, thân nhân của người có công với cách mạng, hộ bị thu hồi đất nông nghiệp có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng: Học nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết để hiểu biết phong tục tập quán, pháp luật của Việt Nam và nước tiếp nhận lao động; chi phí làm thủ tục hộ chiếu, thị thực, khám sức khỏe, lý lịch tư pháp trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của pháp luật; đào tạo lao động trình độ cao về kỹ năng nghề, ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu của nước tiếp nhận lao động.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm vi phạm của các doanh nghiệp trong hoạt động đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; nắm tình hình người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài bỏ hợp đồng ra ngoài làm việc bất hợp pháp hoặc bỏ trốn ở lại để có các biện pháp xử lý phù hợp, giữ vững các thị trường xuất khẩu lao động.

2.5. Nhóm giải pháp về nâng cao hiệu quả hoạt động vay vốn giải quyết việc làm qua Ngân hàng Chính sách xã hội

- Đảm bảo nguồn vốn vay giải quyết việc làm từ nguồn ngân sách Thành phố tăng cường nguồn vốn ngân sách cấp xã ủy thác qua phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội; trong trường hợp không đáp ứng đủ nguồn lực, cần có cơ chế linh hoạt tạo thuận lợi cho phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huy động các nguồn lực để tăng nguồn vốn vay; tăng cường nguồn vốn ngân sách cấp xã.

- Tập trung các nguồn lực Trung ương và địa phương triển khai có hiệu quả, chất lượng tín dụng ưu đãi trên địa bàn, đảm bảo 100% hộ cận nghèo và các đối tượng chính sách khác trên địa bàn xã có nhu cầu và đủ điều kiện đều được vay vốn tín dụng ưu đãi tại Ngân hàng Chính sách xã hội.

- Đẩy mạnh công tác vận động, tuyên truyền chủ trương, chính sách của Nhà nước đến nhân dân; hướng dẫn cho vay đúng đối tượng, sử dụng vốn vay đúng mục đích và quản lý, giám sát thực hiện chính sách tín dụng ưu đãi.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát kịp thời phát hiện, ngăn ngừa những tiêu cực có nguy cơ xảy ra, chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại hạn chế phát sinh. Đảm bảo quy trình chặt chẽ trong các khâu thẩm định, xét duyệt việc sử dụng nguồn vốn, hạn chế tới mức thấp nhất nợ quá hạn góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Là cơ quan thường trực; chủ trì, phối hợp với các ban, ngành có liên quan, tổ chức thực hiện Kế hoạch; thực hiện các nhóm giải pháp phát triển thị trường

lao động và giải quyết việc làm, tăng cường hoạt động xuất khẩu lao động. Tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá, tổng hợp kết quả thực hiện trên địa bàn xã.

- Phối hợp với phòng Giao dịch ngân hàng chính sách xã hội Ứng Hòa, phòng Kinh tế, tham mưu UBND xã cân đối nguồn vốn ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội để đáp ứng nhu cầu của các đối tượng vay vốn hỗ trợ giải quyết việc làm trên địa bàn.

- Triển khai tổ chức thực hiện việc điều tra thu thập thông tin thị trường lao động, cơ sở dữ liệu về thị trường lao động, việc làm và dạy nghề trên địa bàn xã.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu UBND xã tổ chức thực hiện chính sách tạo việc làm, cho vay đối với người cai nghiện ma túy tái hòa nhập cộng đồng, người chấp hành xong án phạt tù trở về địa phương.

- Thực hiện các giải pháp phục hồi, phát triển ngành nghề; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ quản lý điều hành, nghiệp vụ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ làm công tác chuyên môn của xã.

- Tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch, báo cáo UBND xã và sở Nội vụ thành phố theo quy định.

2. Phòng Kinh tế

- Trên cơ sở đề xuất dự toán của cơ quan chuyên môn, bố trí cấp kinh phí đảm bảo cho các hoạt động về hỗ trợ, phát triển thị trường, giải quyết việc làm 6 tháng cuối năm 2025 của xã theo quy định;

- Phối hợp với phòng Văn hóa - Xã hội và phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Ứng Hòa báo cáo UBND xã xem xét, quyết định phân bổ nguồn vốn ngân sách xã để triển khai thực hiện.

- Triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch, đề án của UBND thành phố (nếu có) và phối hợp với các Sở, ngành chủ trì trong việc hỗ trợ các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh về thông tin thị trường, kết nối cung cầu thị trường sản phẩm, hàng hóa để thúc đẩy hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn xã tạo việc làm cho người lao động.

3. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam xã

- Tích cực tham gia tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm đến các tổ chức, cá nhân và quần chúng nhân dân trên địa bàn xã.

- Chủ động, phối hợp với các đơn vị, cơ sở thôn tham gia triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch; hướng dẫn, vận động nhân dân; đoàn viên, hội viên tích cực tham gia thực hiện Kế hoạch có hiệu quả.

4. Trung tâm Giáo dục Nghề nghiệp-Giáo dục Thường xuyên Ứng Hòa

Phối hợp với phòng Văn hóa - Xã hội xã và các cơ quan liên quan tham mưu UBND xã thực hiện các nội dung thuộc giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực theo chỉ tiêu và yêu cầu của thị trường lao động.

5. Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao xã

Phối hợp Phòng Văn hóa - Xã hội và các ban, ngành tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến kiến thức, pháp luật về nội dung, các hoạt động triển khai và kết quả thực hiện Kế hoạch góp phần giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn.

6. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Ứng Hòa

- Phối hợp với phòng Văn hóa - Xã hội xã thực hiện tốt giải pháp về nâng cao hiệu quả hoạt động vay vốn giải quyết việc làm từ nguồn ngân sách thành phố, ngân sách xã ủy thác qua phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội.

- Hướng dẫn các tổ chức, cá nhân vay vốn từ nguồn ngân sách Thành phố ủy thác theo đúng quy định của pháp luật.

7. Bảo hiểm xã hội cơ sở Ứng Hòa.

Chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan, UBND xã triển khai các giải pháp phát triển người lao động tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và thu hồi số tiền chậm đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

8. Các thôn

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động người dân đến Sàn giao dịch việc làm để được tư vấn, giới thiệu việc.

- Cử thành viên tham gia điều tra, thu thập thông tin biến động cung - cầu lao động trên địa bàn.

UBND xã Hòa Xá đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các phòng, ban, ngành phối hợp triển khai thực hiện hiệu quả, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã 6 tháng cuối năm 2025./.

Nơi nhận:

- UBND TP Hà Nội;
- TT ĐU, TTHĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các phòng, ban, ngành;
- UBMTTQVN xã;
- Các thôn;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Cường